

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

ТРУДОВОЕ ПРАВО

по направлению подготовки

40.03.01 *Юриспруденция*

Направленность (профиль) подготовки:
«Государственно-правовой», «Гражданско-правовой»,
«Уголовно-правовой», «Финансово-правовой»

Форма обучения

Очная

Квалификация

Бакалавр

Год приема

2019

Новосибирск
2019

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины «Трудовое право» – формирование у обучающихся знаний теории трудового права, российского трудового законодательства и тенденций его развития, а также – практических навыков применения трудо-правовых норм и разрешения трудовых конфликтов с учетом новых концепций правового регулирования наёмного труда в условиях рыночных отношений.

Задачами учебной дисциплины «Трудовое право» являются формирование у обучающегося необходимого понятийного аппарата в области трудового законодательства для: обеспечения познания российского трудового законодательства с учётом новых правовых решений регулирования наёмного труда в условиях рыночных отношений; уяснения теоретических положений вопросов применения наемного труда в России; уяснения значения теории трудового права и судебной практики в разработке современных подходов правового регулирования наёмного труда; формирование у обучающихся практических навыков применения норм трудового права и разрешения трудовых конфликтов; обеспечения научно-исследовательской работы студентов по вопросам правового регулирования трудовых и иных, непосредственно с ними связанных отношений и их правового применения.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ООП И ТРУДОЕМКОСТЬ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части учебного плана по программе бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 *Юриспруденция* (3 семестр).

Трудовое право находится во взаимосвязи с гражданским, гражданско-процессуальным, административным правом, правом социального обеспечения и другими учебными дисциплинами, являясь важным элементом в формировании гуманитарной составляющей в системе подготовки высококвалифицированных специалистов-юристов, бакалавров.

В процессе обучения студенты получают обширную информацию о содержании действующего трудового законодательства и государственной политике правового обеспечения социально-трудовых отношений. Как учебная дисциплина трудовое право предполагает овладение комплексом научных понятий и категорий, знание которых необходимо для выработки соответствующего правосознания юристов-профессионалов.

Изучение трудового права позволяет формировать у студентов понимание сложного механизма оптимального согласования интересов работника и работодателя в сфере регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных отношений, развивать правовую культуру, что обеспечит возможность грамотной защиты интересов субъектов соответствующих отношений.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 зачетные единицы (144 часа):

- лекции - 22 часа;
- практические занятия - 28 часов.

Форма промежуточной аттестации - экзамен.

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Общая часть

Тема 1. Предмет, метод и система трудового права.

Тема 2. Источники трудового права.

Тема 3. Принципы трудового права.

Тема 4. Субъекты трудового права.

Тема 5. Правовые отношения в сфере наёмного труда.

Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

Тема 8. Трудовой договор.

Тема 9. Рабочее время.

Тема 10. Время отдыха.

Тема 11. Оплата и нормирование труда.

Тема 12. Гарантии и компенсации.

Тема 13. Дисциплина труда.

Тема 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Тема 15. Охрана труда.

Тема 16. Материальная ответственность сторон трудового договора.

Тема 17. Защита трудовых прав работников.

Тема 18. Трудовые споры и порядок их разрешения.

Тема 19. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Тема 20. Международно-правовое регулирование труда.

4. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. Национальная библиографическая база данных научного цитирования eLibrary.

2. Библиотечный информационный комплекс (электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online»).

3. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки.

4. Информационно-правовая база данных LEXPRO.

5. Информационно-правовая база данных «Гарант».

6. Информационно-правовая база данных «КонсультантПлюс».

7. Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ».

8. Автоматизированная библиотечно-информационная система VIRTUA.

9. Программное обеспечение:

- ABBYY/FineReader (программа для оптического распознавания символов);

- CorelDRAW/Grafipics Suite (векторный графический редактор);

- Photoshop Extended (растровый графический редактор);

- Adobe InDesign (программа компьютерной верстки (DTP)).