

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
НОВОСИБИРСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)**

**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины (модуля)**

**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Направление подготовки  
40.03.01 *Юриспруденция***

Профили: государственно-правовой, гражданско-правовой,  
уголовно-правовой, финансово-правовой

Квалификация выпускника  
Бакалавр

Форма обучения  
Заочная

**Новосибирск  
2017**

## **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

*Цель* изучения дисциплины «Трудовое право» – формирование у обучающихся знаний теории трудового права, российского трудового законодательства и тенденций его развития, а также – практических навыков применения трудо-правовых норм и разрешения трудовых конфликтов с учетом новых концепций правового регулирования наёмного труда в условиях рыночных отношений.

*Задачами* учебной дисциплины «Трудовое право» являются формирование у обучающегося необходимого понятийного аппарата в области трудового законодательства для: обеспечения познания российского трудового законодательства с учётом новых правовых решений регулирования наёмного труда в условиях рыночных отношений; уяснения теоретических положений вопросов применения наемного труда в России; уяснения значения теории трудового права и судебной практики в разработке современных подходов правового регулирования наёмного труда; формирование у обучающихся практических навыков применения норм трудового права и разрешения трудовых конфликтов; обеспечения научно-исследовательской работы студентов по вопросам правового регулирования трудовых и иных, непосредственно с ними связанных отношений и их правового применения.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ООП И ТРУДОЕМКОСТЬ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ**

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части программы бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 *Юриспруденция*.

Трудовое право находится во взаимосвязи с гражданским, гражданско-процессуальным, административным правом, правом социального обеспечения и другими учебными дисциплинами, являясь важным элементом в формировании гуманитарной составляющей в системе подготовки высококвалифицированных специалистов-юристов, бакалавров.

В процессе обучения студенты получают обширную информацию о содержании действующего трудового законодательства и государственной политике правового обеспечения социально-трудовых отношений. Как учебная дисциплина трудовое право предполагает овладение комплексом научных понятий и категорий, знание которых необходимо для выработки соответствующего правосознания юристов-профессионалов.

Изучение трудового права позволяет формировать у студентов понимание сложного механизма оптимального согласования интересов работника и работодателя в сфере регулирования трудовых и непосредственно с ними связанных отношений, развивать правовую культуру, что обеспечит возможность грамотной защиты интересов субъектов соответствующих отношений.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 зачетных единицы (144 часа):

– занятия лекционного типа – 6 часов;

– практические занятия – 8 часов;

самостоятельная работа обучающегося – 121 час.

Форма промежуточной аттестации – экзамен (9 часов).

### 3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Результаты освоения ООП бакалавриата определяются приобретенными выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы общекультурные компетенции (ОК), общепрофессиональные компетенции (ОПК) и профессиональные компетенции (ПК) (таблица 1).

Таблица 1

Коды	Компетенции, знания / умения / опыт деятельности
ОК-9	<i>Готовность пользоваться основными методами защиты производственного персонала и населения от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий</i>
ОК-9.1	Способность распознавать основные воздействия вредных и опасных факторов на производстве и в учебном процессе
ОК-9.2	Использование средств и методов индивидуальной и коллективной защиты в целях защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий
ОПК-1	<i>Способность соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации</i>
ОПК-1.1	Способность определять и применять различные способы обеспечения законности
ОПК-1.2	Способность обеспечивать законность и давать оценку правомерному и неправомерному поведению с учетом общепризнанных норм РФ и норм международного права
ПК-11	<i>Способность осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению</i>
ПК-11.1	Способность устанавливать характер действий противоправного содержания
ПК-11.2	Способность осуществлять превентивные меры, в целях предупреждения правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению
ПК-14	<i>Готовность принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции</i>
ПК-14.1	Готовность принимать участие в проведении экспертизы проектов нормативных правовых актов
ПК-14.2	Готовность принимать активное участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях предотвращения коррупции и иных правонарушений экономического и коррупционного характера

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

##### *Раздел I. Общая часть*

- Тема 1. Предмет, метод и система трудового права.
- Тема 2. Источники трудового права.
- Тема 3. Принципы трудового права.
- Тема 4. Субъекты трудового права.
- Тема 5. Правовые отношения в сфере наёмного труда.
- Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения.

##### *Раздел II. Особенная часть*

- Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
- Тема 8. Трудовой договор.
- Тема 9. Рабочее время.
- Тема 10. Время отдыха.
- Тема 11. Оплата и нормирование труда.
- Тема 12. Гарантии и компенсации.
- Тема 13. Дисциплина труда.
- Тема 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
- Тема 15. Охрана труда.
- Тема 16. Материальная ответственность сторон трудового договора.
- Тема 17. Защита трудовых прав работников.
- Тема 18. Трудовые споры и порядок их разрешения.
- Тема 19. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
- Тема 20. Международно-правовое регулирование труда.

#### **5. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Национальная библиографическая база данных научного цитирования eLibrary.
2. Библиотечный информационный комплекс (электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online».
3. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки.
4. Информационно-правовая база данных LEXPRO.
5. Информационно-правовая база данных «Гарант».
6. Информационно-правовая база данных «КонсультантПлюс»
7. Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ».
8. Автоматизированная библиотечно-информационная система VIRTUA.
9. Программное обеспечение:
  - ABBYY/FineReader (программа для оптического распознавания символов);
  - CorelDRAW/Graphics Suite (векторный графический редактор);
  - Photoshop Extended (растровый графический редактор);
  - Adobe InDesign (программа компьютерной верстки (DTP)).