

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
НОВОСИБИРСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)**

**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины (модуля)**

**ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

**Направление подготовки  
40.03.01 *Юриспруденция***

Профили: государственно-правовой, гражданско-правовой,  
уголовно-правовой, финансово-правовой

Квалификация выпускника  
Бакалавр

Форма обучения  
Заочная

**Новосибирск  
2017**

## **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

*Целью* изучения дисциплины «Проблемы трудового права» являются формирование у обучающихся углубленных теоретических и практических знаний по наиболее актуальным вопросам трудового права с учетом новых концепций правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.

*Задачами* дисциплины «Проблемы трудового права» является формирование у обучающихся углубленных подходов к изучению теоретических аспектов некоторых вопросов трудового права России; уяснение обучающимися значения теории трудового права в разработке современных проблем правового регулирования труда; анализ новых правовых решений регулирования наемного труда в условиях рыночной экономики; формирование у студентов умения выявлять пробелы, коллизии и другие существенные проблемы в правовом регулировании трудовых отношений и правоприменительной деятельности; содействие формированию навыков разработки предложений по совершенствованию трудового законодательства и практики его применения.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ООП И ТРУДОЕМКОСТЬ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ**

Дисциплина «Проблемы трудового права» является дисциплиной по выбору обучающегося и относится к вариативной части программы бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 *Юриспруденция*.

Дисциплина «Проблемы трудового права» предполагает углубленное изучение отдельных актуальных проблем трудового права России.

Студенты получают представление о современном состоянии трудового права с учетом новых концепций правового регулирования труда в условиях рыночных отношений.

Реализация знаний и умений, полученных в процессе изучения дисциплины, позволит на профессиональном уровне выявлять пробелы, противоречия и другие проблемы в правовом регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а также – предупредить ошибки в правоприменительной деятельности.

Основное содержание дисциплины «Проблемы трудового права» обеспечивает преемственность и связь с общепрофессиональными дисциплинами: «Гражданское право», «Предпринимательское право», «Гражданский процесс» и др.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных единицы (108 часов):

- занятия лекционного типа – 6 часов;
  - практические занятия – 8 часов;
  - самостоятельная работа обучающегося – 90 часов.
- Форма промежуточной аттестации – зачет (4 часа).

## **3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

Результаты освоения ООП бакалавриата определяются приобретенными выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы общекультурные компетенции (ОК), общепрофессиональные компетенции (ОПК) и профессиональные компетенции (ПК) (таблица 1).

<b>Коды</b>	<b>Компетенции, знания / умения / опыт деятельности</b>
<i>ОК-7</i>	<i>Способность к самоорганизации и самообразованию</i>
ОК-7.1	Способность признавать необходимость самоорганизации и самообразования для совершенствования личности и профессиональных навыков, и определять направления самоорганизации и самообразования на основе получения информации из разных источников
ОК-7.2	Способность применять навыки целеполагания, планирования и построения траектории самоорганизации и самообразования, в т.ч. в профессиональной сфере
<i>ОПК-2</i>	<i>Способность работать на благо общества и государства</i>
ОПК-2.1	Способность добросовестно применять юридические знания на благо общества и государства
ОПК-2.2	Способность формулировать и использовать в практической деятельности основные направления совершенствования действующего законодательства
<i>ПК-9</i>	<i>Способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина</i>
ПК-9.1	Способность уважать честь и достоинство личности
ПК-9.2	Способность уважать честь, достоинство и деловую репутацию личности, соблюдать и качественно защищать права и свободы человека и гражданина
<i>ПК-15</i>	<i>Способность толковать нормативные правовые акты</i>
ПК-15.1	Способность толковать правовые документы
ПК-15.2	Способность квалифицированно толковать коллизии и противоречия в нормативных и иных индивидуальных правовых актах

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Тема 1. Современные концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.

Тема 2. Правовой статус работодателя.

Тема 3. Проблемы социального партнерства в сфере труда.

Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия.

Тема 5. Перевод, перемещение, изменение условий трудового договора.

Тема 6. Основания и процедура прекращения трудового договора.

Тема 7. Проблемы правового регулирования времени работы и отдыха.

Тема 8. Правовые решения проблем оплаты труда.

Тема 9. Внутренний трудовой распорядок и дисциплина труда.

Тема 10. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудового договора.

#### **5. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Национальная библиографическая база данных научного цитирования eLibrary.

2. Библиотечный информационный комплекс (электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online».

3. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки.

4. Информационно-правовая база данных LEXPRO.

5. Информационно-правовая база данных «Гарант».

6. Информационно-правовая база данных «КонсультантПлюс»

7. Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ».

8. Автоматизированная библиотечно-информационная система VIRTUA.

9. Программное обеспечение:

- ABBYY/FineReader (программа для оптического распознавания символов);
- CorelDRAW/Graphics Suite (векторный графический редактор);
- Photoshop Extended (растровый графический редактор);
- Adobe InDesign (программа компьютерной верстки (DTP)).