

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
НОВОСИБИРСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)**

АННОТАЦИЯ

Рабочей программы дисциплины (модуля)

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

**Направление подготовки
40.03.01 *Юриспруденция***

Профили: государственно-правовой, гражданско-правовой,
уголовно-правовой, финансово-правовой

Квалификация выпускника
Бакалавр

Форма обучения
Очная

**Новосибирск
2017**

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Целью изучения дисциплины «Проблемы трудового права» являются формирование у обучающихся углубленных теоретических и практических знаний по наиболее актуальным вопросам трудового права с учетом новых концепций правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.

Задачами дисциплины «Проблемы трудового права» является формирование у обучающихся углубленных подходов к изучению теоретических аспектов некоторых вопросов трудового права России; уяснение обучающимися значения теории трудового права в разработке современных проблем правового регулирования труда; анализ новых правовых решений регулирования наемного труда в условиях рыночной экономики; формирование у студентов умения выявлять пробелы, коллизии и другие существенные проблемы в правовом регулировании трудовых отношений и правоприменительной деятельности; содействие формированию навыков разработки предложений по совершенствованию трудового законодательства и практики его применения.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ООП И ТРУДОЕМКОСТЬ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ

Дисциплина «Проблемы трудового права» является дисциплиной по выбору обучающегося и относится к вариативной части программы бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 *Юриспруденция*.

Дисциплина «Проблемы трудового права» предполагает углубленное изучение отдельных актуальных проблем трудового права России.

Студенты получают представление о современном состоянии трудового права с учетом новых концепций правового регулирования труда в условиях рыночных отношений.

Реализация знаний и умений, полученных в процессе изучения дисциплины, позволит на профессиональном уровне выявлять пробелы, противоречия и другие проблемы в правовом регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а также – предупредить ошибки в правоприменительной деятельности.

Основное содержание дисциплины «Проблемы трудового права» обеспечивает преемственность и связь с общепрофессиональными дисциплинами: «Гражданское право», «Предпринимательское право», «Гражданский процесс» и др.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных единицы (108 часов):

- занятия лекционного типа – 22 часа;
 - практические занятия – 28 часов;
 - самостоятельная работа обучающегося – 58 часов.
- Форма промежуточной аттестации – зачет.

3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Результаты освоения ООП бакалавриата определяются приобретенными выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы общекультурные компетенции (ОК), общепрофессиональные компетенции (ОПК) и профессиональные компетенции (ПК) (таблица 1).

Коды	Компетенции, знания / умения / опыт деятельности
<i>ОК-7</i>	<i>Способность к самоорганизации и самообразованию</i>
ОК-7.1	Способность признавать необходимость самоорганизации и самообразования для совершенствования личности и профессиональных навыков, и определять направления самоорганизации и самообразования на основе получения информации из разных источников
ОК-7.2	Способность применять навыки целеполагания, планирования и построения траектории самоорганизации и самообразования, в т.ч. в профессиональной сфере
<i>ОПК-2</i>	<i>Способность работать на благо общества и государства</i>
ОПК-2.1	Способность добросовестно применять юридические знания на благо общества и государства
ОПК-2.2	Способность формулировать и использовать в практической деятельности основные направления совершенствования действующего законодательства
<i>ПК-9</i>	<i>Способность уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина</i>
ПК-9.1	Способность уважать честь и достоинство личности
ПК-9.2	Способность уважать честь, достоинство и деловую репутацию личности, соблюдать и качественно защищать права и свободы человека и гражданина
<i>ПК-15</i>	<i>Способность толковать нормативные правовые акты</i>
ПК-15.1	Способность толковать правовые документы
ПК-15.2	Способность квалифицировано толковать коллизии и противоречия в нормативных и иных индивидуальных правовых актах

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Современные концепции правового регулирования труда в условиях рыночной экономики.

Тема 2. Правовой статус работодателя.

Тема 3. Проблемы социального партнерства в сфере труда.

Тема 4. Порядок заключения трудового договора и его условия.

Тема 5. Перевод, перемещение, изменение условий трудового договора.

Тема 6. Основания и процедура прекращения трудового договора.

Тема 7. Проблемы правового регулирования времени работы и отдыха.

Тема 8. Правовые решения проблем оплаты труда.

Тема 9. Внутренний трудовой распорядок и дисциплина труда.

Тема 10. Правовое регулирование материальной ответственности сторон трудового договора.

5. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1. Национальная библиографическая база данных научного цитирования eLibrary.

2. Библиотечный информационный комплекс (электронно-библиотечная система «Университетская библиотека online».

3. Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки.

4. Информационно-правовая база данных LEXPRO.

5. Информационно-правовая база данных «Гарант».

6. Информационно-правовая база данных «КонсультантПлюс»

7. Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ».

8. Автоматизированная библиотечно-информационная система VIRTUA.

9. Программное обеспечение:

- ABBYY/FineReader (программа для оптического распознавания символов);
- CorelDRAW/GrafiPhics Suite (векторный графический редактор);
- Photoshop Extended (растровый графический редактор);
- Adobe InDesign (программа компьютерной верстки (DTP)).